

청렴업무 담당부서(담당자) 인센티브 제도 운영

○ 청렴업무 담당부서 또는 담당자에 대한 인센티브 제도 운영 실적

평가 기준	이행 여부	세부내용								
청렴업무 전담팀 구성	○	<p>경영지원팀</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 월드컵재단은 기관장 포함 25명의 소규모 조직으로, ○ 3개팀으로 구성(경영지원팀, 시설관리팀, 스포츠마케팅팀) ○ 청렴업무 전담팀 구성은 현실적으로 불가하나, ○ 경영지원팀에서 청렴업무(감사 포함)를 전담하고 있음 <p>※(근거)재단 「직제및정원규정」 및 기관 홈페이지 업무분장 공시</p>								
반부패 청렴업무 전담 인력비율	○	<p>3명</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관리본부장을 행동강령책임관(임직원행동강령 제27조), 청렴업무 전담부서 팀장(경영지원팀장)을 행동강령담당관, 소속직원 담당자(경영지원팀 과장)를 반부패·청렴업무 담당자로 구성하여 운영하고 있음. ○ '19년 임직원 행동강령 특별점검(6회, 명절·하계휴가·복무 등) 자체 실시 <p>※(근거)재단 「임직원행동강령」 및 기관 홈페이지 업무분장 공시</p>								
인센티브 부여 관련 규정 제도화	○	<p>재단 「내부감사규정」 및 「임직원 행동강령」에 청렴업무 담당자 등의 인센티브 강화 근거조항 마련·운영</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>청렴업무 담당자</th> <th>인센티브 제도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>감사담당자 전보시</td> <td>본인희망 우선 고려</td> </tr> <tr> <td>부패행위 신고자 청렴업무 발전기여자</td> <td>인사우대 및 포상 실시</td> </tr> </tbody> </table> <p>관련 근거</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내부감사규정 제11조(감사인의 대우) 감사인이 전보될 경우 본인의 희망을 우선적으로 고려하여야 한다. ○ 임직원행동강령 제25조(수수 금지 금품등의 신고 및 처리) <ul style="list-style-type: none"> ⑦ 사무총장은 금지된 금품등의 신고자에 대하여 인사우대·포상 등의 방안을 마련하여 시행할 수 있다. ○ 임직원행동강령 제29조(포상) 사무총장은 강령의 이행 및 발전에 기여한 임직원에 대하여는 인사우대나 포상 등을 실시할 수 있다. 	청렴업무 담당자	인센티브 제도	감사담당자 전보시	본인희망 우선 고려	부패행위 신고자 청렴업무 발전기여자	인사우대 및 포상 실시		
청렴업무 담당자	인센티브 제도									
감사담당자 전보시	본인희망 우선 고려									
부패행위 신고자 청렴업무 발전기여자	인사우대 및 포상 실시									
포상, 승진, 인사상 가점, 해외 연수 기회 부여 실적	○	<p>청렴업무 담당자 해외 연수기회 부여</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>대상자</th> <th>인센티브 내용</th> <th>시행</th> <th>근거</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>청렴업무 담당자 (구O승)</td> <td>해외 연수 (선진구장 벤치마킹)</td> <td>'19.10.28~11.4</td> <td>스포츠마케팅팀-1771(2019.09.10)</td> </tr> </tbody> </table>	대상자	인센티브 내용	시행	근거	청렴업무 담당자 (구O승)	해외 연수 (선진구장 벤치마킹)	'19.10.28~11.4	스포츠마케팅팀-1771(2019.09.10)
대상자	인센티브 내용	시행	근거							
청렴업무 담당자 (구O승)	해외 연수 (선진구장 벤치마킹)	'19.10.28~11.4	스포츠마케팅팀-1771(2019.09.10)							